



Kodex etického
obchodního jednání
Goldfein CZ s.r.o.

Vytvořil:	Ing. Lucie Hloušková	Verze:	První	Datum:	15.9.2025
-----------	----------------------	--------	-------	--------	-----------

Obsah

1 Proč máme Kodex?	3
2 Zásady etického chování.....	3
3 Zdraví a bezpečnost	3
4 Životní prostředí.....	4
5 Bezpečnost potravin	4
6 Dodržování zákonů	5
7 Odpovědné obchodní chování.....	5
8 Stížnosti a podněty	6

Vytvořil:	Ing. Lucie Hloušková	Verze:	První	Datum:	15.9.2025
-----------	----------------------	--------	-------	--------	-----------

1 Proč máme Kodex?

Ve společnosti Goldfein CZ s.r.o. jsme si plně vědomi své odpovědnosti vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům i společnosti jako takové.

Tento Kodex představuje náš základní závazek, kterým je jednání udržitelným, etickým a společensky odpovědným způsobem, řádné spravování a řízení naší společnosti a dodržování všech platných zákonných požadavků.

Pozorně si tento kodex přečtěte a zamyslete se nad tím, jak se vztahuje na vaši práci v rámci společnosti Goldfein CZ s.r.o.

2 Zásady etického chování

Jsme si vědomi svých povinností a zodpovědnosti ke svým zaměstnancům. Zavazujeme se k dodržování lidských práv všech našich pracovníků, a to i pracovníků agenturních, dočasných i studentů.

- Zajišťujeme rovné a nediskriminační podmínky pro zaměstnance bez rozdílu věku, rasy, etnického původu, barvy pleti, národnosti, náboženství, pohlaví nebo genderové identity, zdravotního postižení či sexuální orientace.
- Dodržujeme minimální věk pro zaměstnávání. V žádné fázi naší výroby se nesmí využívat dětská práce. Pracovníci mladší 18 let nesmějí vykonávat práce, které by mohly ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, včetně nočních směn a přesčasů.
- Na pracovišti zajišťujeme vhodné pracovní podmínky pro těhotné ženy.
- Respektujeme práva našich zaměstnanců na svobodu sdružování se.
- Mzdy vyplácené pracovníkům musí být v souladu s veškerými právními předpisy o mzdách, včetně souvisejících s minimální mzdou, přesčasovými hodinami a dávkami stanovenými zákonem. Mzdy musí být spravedlivé a rovnocenné, včetně stejného odměňování pracujících žen a mužů za práci stejné hodnoty. Za každé výplatní období musí být pracovníkům včas poskytnut srozumitelný pracovní mzdový výkaz.
- Nebudeme využívat nucenou nebo povinnou práci či obchodování s lidmi.
- Netolerujeme násilí, urážky, zastrašování ani jiné agresivní chování, které může vytvářet nepřátelskou atmosféru na pracovišti.

3 Zdraví a bezpečnost

Věříme, že všechny práce by měly být vykonávány co nejbezpečněji. Proto investujeme do našich zaměstnanců a zařízení jednotlivých provozoven tak, abychom zajistili, že dojde k minimalizaci rizika pracovních úrazů.

- Vedoucí pracovníci musí zajistit, aby všichni zaměstnanci měli přiměřené informace o bezpečnosti na pracovišti, a to v jazyce pracovníka nebo v jazyce, kterému s přihlédnutím na

Vytvořil:	Ing. Lucie Hloušková	Verze:	První	Datum:	15.9.2025
-----------	----------------------	--------	-------	--------	-----------

všechna pracovní rizika zaměstnanec rozumí. Školení musí být poskytnuto všem pracovníkům před zahájením pracovní činnosti a pravidelně musí být opakováno.

- Všem zaměstnancům jsou poskytnuty ochranné pracovní prostředky na základě vyhodnocených rizik.
- Vedoucí pracovníci musí poskytnout prostředky pro bezpečný výkon práce a navrhovat a udržovat procesy a zařízení tak, aby byly zajištěny bezpečné pracovní podmínky.
- Pracovníci jsou vybízeni, aby sdělovali své bezpečnostní obavy.
- V žádných prostorách naší společnosti netolerujeme ani nedovolujeme užívání alkoholu nebo drog. Nikdo nesmí pracovat pod vlivem alkoholu nebo jiných látek, které brání v bezpečném a efektivním plnění pracovních povinností.
- V průběhu podnikání můžeme shromažďovat, uchovávat nebo zpracovávat osobní údaje zaměstnanců a dalších osob v souvislosti se zaměstnáním. S takovými osobními údaji zacházíme s řádnou opatrností a přebíráme odpovědnost za jejich ochranu a zákonné správné používání.

4 Životní prostředí

V enviromentální oblasti si uvědomujeme své dopady na životní prostředí, snažíme se vést naši podnikatelskou činnost tak, abychom chránili přírodní zdroje a co nejméně svými aktivitami zatěžovali životní prostředí.

- Dodržujeme platné právní předpisy a mezinárodní úmluvy vztahující se k ochraně životního prostředí a prevenci ekologických havárií.
- V rámci zodpovědnosti vůči životnímu prostředí se snažíme o minimalizaci negativních dopadů na ovzduší, půdu, lesy, vodu a snažíme se o snížení emisí skleníkových plynů.
- Omezujeme vznik nebezpečných odpadů, nahrazujeme toxické či jinak nebezpečné látky bezpečnějšími.
- Zacházíme odpovědně a efektivně s přírodními zdroji, snažíme se minimalizovat spotřebu energie, vody a surovin. Staré technologie nahrazujeme novými, šetrnějšími k životnímu prostředí.
- Podporujeme odpovědné a šetrné získávání surovin. Snažíme se, abychom v našich výrobcích nepoužívali suroviny, které jsou z oblastí postižených konflikty, oblastí, kde dochází k odlesňování, porušování lidských práv a svobod, korupci, nucené nebo dětské práci. V této oblasti zvyšujeme nároky na certifikovaný původ surovin.

5 Bezpečnost potravin

Všichni zaměstnanci společnosti Goldfein CZ s.r.o. jsou zodpovědní za to, aby se ujistili, že výrobky a procesy, se kterými pracují, splňují veškeré požadavky na bezpečnost potravin.

Vytvořil:	Ing. Lucie Hloušková	Verze:	První	Datum:	15.9.2025
-----------	----------------------	--------	-------	--------	-----------

- Naším zákazníkům poskytujeme jasné informace o složení, alergenech, zdravotní nezávadnosti, bezpečném použití, skladování a způsobu nakládání s použitým obalovým materiálem.
- Všichni naši zaměstnanci mají k dispozici školení a zdroje potřebné k pochopení a plnění své role v oblasti bezpečnosti potravin.

6 Dodržování zákonů

Dodržování zákonů je základem, na kterém stojí naše pověst a Kodex etického obchodního jednání. Každý z nás je odpovědný za dodržování všech zákonů, které se vztahují na naše podnikání.

- V souladu s Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, které zavádíme do celého našeho podnikání, se zavazujeme dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva. Naše závazky a politika v oblasti lidských práv vycházejí z Mezinárodní listiny lidských práv a zásady týkající se základních práv stanovených v Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci. Podporujeme Směrnici OECD pro nadnárodní podniky.
- Vždy musíme jednat v souladu s legislativou každé země, do které naše výrobky dodáváme.

7 Odpovědné obchodní chování

Jsme si plně vědomi, svých závazků vůči našim zákazníkům a dodavatelům. Naše obchodní vztahy jsou založeny na spolehlivosti a vzájemné důvěře. Důvěru našich zákazníků a dalších obchodních partnerů si budujeme a udržujeme tím, že komunikujeme čestně, respektujeme svěřené informace a stojíme si za svými závazky.

- Nenabízíme ani nepřijímáme úplatky či nevhodné dary a dodržujeme zákony a předpisy, které podporují férovou soutěž a poctivost na trhu. Nikdy nepožadujeme, nepřijímáme, nenabízíme ani neposkytujeme úplatky, nezákonné provize ani jiné korupční platby.
- Nabízíme a přijímáme pouze dary a pohoštění skromné hodnoty, které mají jasný profesionální účel.
- Od všech zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat zákony o hospodářské soutěži. Shromažďování konkurenčních informací a údajů o podnikání se musí provádět legálně a eticky. V žádném případě není přípustné dopouštět se podvodů, zkreslování nebo jiných nezákonných či neetických metod za účelem získání informací o konkurenci.
- V rámci antimonopolních zákonů musíme vědět, jak vést naše jednání s konkurenty, zákazníky, distributory a dalšími třetími stranami.
- Zaměstnanci, kteří se podílejí na marketingových, prodejních, nákupních nebo logistických činnostech, mají povinnost zajistit, aby byli obeznámeni s platnými zákony a předpisy a rozuměli jim.
- Naše společnost se neúčastní žádné formy praní špinavých peněz.

Vytvořil:	Ing. Lucie Hloušková	Verze:	První	Datum:	15.9.2025
-----------	----------------------	--------	-------	--------	-----------

- Naši zaměstnanci jsou povinni zacházet s důvěrnými informacemi a obchodním tajemstvím s ohledem na jejich důležitost. To platí nejen pro interní obchodní, technické a finanční informace, ale také pro informace, které společnost získává od svých obchodních partnerů.
- Zaměstnanci se nesnaží získat pro sebe nebo jiné osoby výhody, které jsou nepatřičné nebo mohou poškodit zájmy naší společnosti. Nikdo by se neměl podílet na rozhodování nebo se je snažit ovlivnit, pokud by to mohlo vést ke skutečnému nebo domnělému střetu zájmů.
- Dohody se zákazníky a dodavateli uzavíráme úplné a jednoznačné a dokumentujeme je včetně dodatečných změn a doplňků.
- Účel a vztah k obchodním transakcím musí být jasný a dohledatelný.

8 Stížnosti a podněty

Kodex může poskytnout praktický návod pro mnoho situací. Žádný dokument však nemůže předvídat všechny situace nebo popsat všechny požadavky a také nenahradí zdravý rozum a dobrý úsudek.

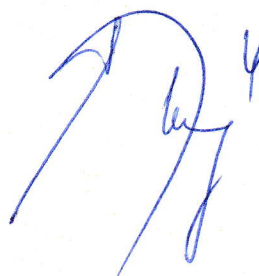
- Pokud máte pochybnosti o tom, jak se v nějaké situaci zachovat, obraťte se na svého vedoucího, personální oddělení, případně využijte schránku pro oznamovatele.
- Jakékoli oznámení nebo podezření týkající se porušení předpisů bude včas a spolehlivě prošetřeno a budou přijata vhodná nápravná opatření.
- Jakákoliv forma odvety vůči oznamovateli, který "v dobré víře" ohlásil možné pochybení, je zákonem zakázána.

Vedení společnosti Goldfein CZ s.r.o. přejímá plnou odpovědnost za vytváření podmínek pro realizaci tohoto Kodexu.

V Pardubicích 15.9.2025

Libor Černý

Jednatel společnosti



Vytvořil:	Ing. Lucie Hloušková	Verze:	První	Datum:	15.9.2025
-----------	----------------------	--------	-------	--------	-----------